

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор _____ Эпштейн Игорь Александрович _____

Название статьи _ Альтернативы мотивации к эффективному труду в сервисной компании _____

№	Критерии рецензирования	Да	Нет	Примечание
	Актуальность темы	+		Заключается в заявленном тематике, поскольку именно кадры играют большую роль в развитии экономики на современном этапе
	Научная новизна, значимость работы	+		Заключается в том, что результаты данной работы способствуют развитию поднятой в статье проблемы по альтернативным способам мотивации персонала в сервисных организациях
	Соответствие названия и содержания материалов	+		В полном объеме
	Логичность и последовательность изложения материала	+		Доказывают непротиворечивость мысли, четкость и достаточность аргументации, соотношение общего и частного данного исследования.
	Проведение анализа по заявленной проблематике	+		Выбранные методы исследования соответствуют заявленной тематике
	Статистическая обработка материалов (эксперимент)		+	Не применяется
	Исполнение методов научного познания	+		Применение теоретико-эмпирических методов обеспечивают достоверность получаемых результатов.
	Цитируемость научных источников	+		Позволяет выявить современные тенденции в рамках озвученной проблемы
	Научный стиль изложения, терминология	+		Применяется
	Соответствие правилам оформления	+		Соответствует
Замечания рецензента (если есть) в работе:				
Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)				
<u>Публиковать безусловно</u>		Публиковать после доработки/устранения замечаний		Отклонить (обосновать)

Рецензент_ Лаврентьева Марина Анатольевна _____

Ученая степень_ кандидат экономических наук_

Должность доцент кафедры Социальной медицины и организации здравоохранения

Место работы Приволжский исследовательский медицинский университет

Подпись Лаврентьевой М.А. Лаврентьева

Главный специалист
управления кадрами

