

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Фомина Алина Аркадьевна, Бородай Владимир Александрович

Название статьи Специфика конструктивной мотивации и повышения эффективности персонала сервисных компаний

1. Актуальность темы

Эффективная система мотивации персонала - это залог успешной работы и поступательного движения сервисной компании для реализации ее стратегии и упрочения положения на рынке. Исходя из этого, мотивация персонала является универсальной темой, актуальность которой не уменьшается, несмотря на постоянное внимание теоретиков и практиков менеджмента.

2. Научная новизна, значимость работы

Практическая значимость данной работы обусловлена тем, что ее результаты могут быть использованы менеджерами и руководителями предприятий в качестве дополнительной информации о взаимосвязи мотивации и результативности деятельности организации.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности авторов в исследуемом вопросе

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье рассмотрены ключевые проблемы управления мотивацией сотрудников, методы материального и нематериального стимулирования персонала бизнеса.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Авторами статьи изучены вопросы повышения эффективности управления мотивацией персонала сервисных компаний в современных условиях.

6. Исполнение методов научного познания

При написании статьи применялись общие методы научного анализа экономических явлений, экономико-статистические методы сбора и обработки информации.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновна М.Н.
ЗАВЕРЯЮ
Начальник отдела кадров работников
Е.А. Фролова
Е.А. Фролова