РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Альвинцева Дарья Юрьевна, Бородай Владимир Александрович

Название статьи Принципы эффективного управления персоналом в сервисных компаниях

1. Актуальность темы

Актуальность выбранной темы исследования обусловлена высокой значимостью персонала как важнейшего стратегического ресурса любой организации в современных рыночных условиях развития экономики. От того, насколько правильно спроектирована система управления персоналом, зависит возможность компании достигать своих целей, удерживать позицию на рынке, оставаясь конкурентоспособной в долгосрочной перспективе.

2. Научная новизна, значимость работы

Научная новизна исследования заключается в разработке и обосновании принципов построения системы управления персоналом на предприятиях сферы сервиса на основе возрастающей роли личности работника, знания его мотивационных установок, умения формировать и направлять их в соответствии с задачами повышения не только производительности труда, но и его качества..

3. Логичность и последовательность изложения материала

Материал статьи изложен грамотно, логично в соответствии с требованиями к научному стилю.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В рецензируемой статье указаны основные составляющие системы управления персоналом организации и представлены особенности составляющих данной системы в контексте индустрии сервиса.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Авторами статьи рассмотрена концепция управления эффективностью деятельности персонала, проанализированы возможности ее внедрения в систему управления сервисной компании.

6. Исполнение методов научного познания

В работе использованы системный и комплексный подходы, а также нормативно-правовые и экономико-социологические методы, метод экспертных оценок.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
Публиковать безусловно	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитонова Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновой М.Н.
ЗАВЕРЯЮ
Начальник отдела кадров работников
Е.А. Фролова

Самарский государственный университет путей сообщения
Отдел кадров