

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Серебрянников И.С, Хаустов Г.А.

Название статьи: Функциональная подвижность в управлении персоналом сервисных компаний

1. Актуальность темы – определяется необходимостью постоянного развития HR-службы сервисного предприятия.
2. Научная новизна, значимость работы - связана с попыткой определить пути решения вопросов, связанных с деятельностью HR-службы в разных ситуациях. В статье даны конкретные рекомендации в решении некоторых ситуаций.
3. Логичность и последовательность изложения материала – материал изложен последовательно и логично.
4. Проведение анализа по заявленной проблематике – аналитический материал исследования соответствует заявленной проблематике. В статье рекомендован алгоритм действий для руководства сервисной компании в отношении HR-специалистов.
5. Статистическая обработка материалов (эксперимент) – не требуется.
6. Исполнение методов научного познания - использованы эмпирические и теоретические методы исследования, адекватно примененные для оформления изложенных в статье данных.
7. Цитируемость научных источников – использованы актуальные источники с 2017 по 2019 гг., охватывающие проблематику рассматриваемого направления исследования.
8. Научный стиль изложения, терминология - в статье корректно использована научная терминология.
9. Соответствие правилам оформления - соответствует.
10. Замечания рецензента (если есть) – отсутствуют

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Дудкина О.В.



Ученая степень: Кандидат социологических наук

Должность: Доцент

Место работы: Донской государственный технический университет

Подпись к.с.н., доц. Дудкиной О.В. заверяю:

Декан факультета Сервис и туризм,

д.ф.н., проф.



Минасян Л.А.