

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Богатырева Марина Руслановна, Ха Ань Ту

Название статьи Трудовая мобильность персонала как один из факторов развития кадрового потенциала организации

1. Актуальность темы

Актуальность рассматриваемой проблемы выражается в том, что трудовая мобильность является неотъемлемым атрибутом современного рынка труда, позволяющим обеспечивать динамику, гибкость и устойчивость в развитии экономики, и выступает существенной характеристикой работника, способствующей проявлению накопленного человеческого капитала в процессе трудовой деятельности в конкретной организации.

2. Научная новизна, значимость работы

Практическая значимость данной работы обусловлена тем, что ее результаты могут быть использованы руководством предприятий в качестве дополнительной информации о взаимосвязи мотивации и результативности деятельности организации.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности авторов в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Авторы рассматривают мобильность персонала как один из факторов, определяющих экономическую эффективность и устойчивость предприятия.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Определены внешние и внутренние факторы, влияющие на темпы и масштабы трудовой мобильности. Сформированы критерии, способствующие повышению эффективности труда за счет трудовой мобильности

6. Исполнение методов научного познания

В процессе исследования использовались общенаучные методы: теоретический анализ специальной литературы по проблеме исследования, системный анализ, обобщение, анализ социологической и статистической информации.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему.

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления
Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10 Замечания рецензента (если есть)
Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать</u> <u>безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения



Подпись Харитоновой, М.Н.
ЗАБЕРЯЮ
Зам.начальника отдела кадров УК СамГУПС
Г.С. Кшуманёва