

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Сабиров Владимир Дмитриевич, Махинова Наталья Викторовна

Название статьи «Токсичный» персонал

1. Актуальность темы

Актуальность данной проблемы обусловлена тем, что токсические элементы организационной среды негативно влияют на работников, что приводит к снижению эффективности использования человеческих ресурсов в частности и финансовым потерям организации в целом.

2. Научная новизна, значимость работы

Практическая значимость работы заключается в том, что предложены инструменты минимизации рисков «токсичности» персонала для организации и ее сотрудников, которые могут использоваться в практике управления любых организаций.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности авторов в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Статья посвящена проблемам управления «токсичными» сотрудниками, демонстрирующими контрпродуктивное и неэтичное профессиональное поведение, разрушительно влияющее на межличностные отношения и рабочую атмосферу в коллективе, следствием чего часто становится снижение общей производительности, инициативы и лояльности персонала.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В статье особое внимание уделено существующим современным классификациям токсичных сотрудников. Выделяются и описываются основные поведенческие атрибуты токсичного персонала.

6. Исполнение методов научного познания

Для выявления первопричин «токсичности» работников использовались теоретические и эмпирические исследования зарубежных и российских ученых в области организационного поведения и управления человеческими ресурсами.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновой М.Н.
ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист по персоналу
Е.А. Дудорова

