

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Кочетов Александр Анатольевич, Литвина Мария Иосифовна

Название статьи Сравнительный анализ систем мотивации в России и за рубежом

1. Актуальность темы

В современных условиях искусство управления людьми становится решающим условием, обеспечивающим конкурентоспособность предприятий и стабильность их предпринимательского успеха. Именно поэтому в последнее столетие так вырос интерес к такой сфере психологии, как мотивация персонала, составляющей значительную часть концепции управленческой науки.

2. Научная новизна, значимость работы

Практическая значимость работы состоит в том, что результаты проведенного исследования могут быть использованы для совершенствования систем управления персоналом на российских предприятиях.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности авторов в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Рецензируемая статья посвящена исследованию теоретических аспектов о содержании и методах регулирования мотивационных процессов в сфере труда

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Авторами статьи дан сравнительный анализ особенностей мотивации работников различных организаций в России и за рубежом.

6. Исполнение методов научного познания

При написании статьи применялись общие методы научного анализа экономических явлений, экономико-статистические методы сбора и обработки информации.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновой М.Н.
ЗАБЕРЯЮ
Ведущий специалист по персоналу
Е.А. Дудорова

