

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Чивилева Е.А., Николаева Г.Н.

Название статьи Особенности модели эффективной системы управления персоналом в банковском учреждении

1. Актуальность темы

Ограниченные ресурсы, ужесточение государственного контроля посредством банковского законодательства, неблагоприятная политическая ситуация в мире и экономическая нестабильность вынуждают банки искать результативные способы работы для того, чтобы укреплять свои позиции на рынке банковских услуг. На этом фоне особую актуальность приобретают проблемы управления персоналом, так как именно от правильно построенной системы стимулирования зависят результаты работы сотрудников и дальнейшее развитие организации.

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость работы заключается в попытке авторов статьи раскрыть некоторые особенности управления персоналом в банковской организации, охарактеризовать сложившуюся систему стимулирования и мотивации служащих банка, показать взаимосвязь основных факторов и специфики мотивации служащих банка.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Материал статьи изложен грамотно, логично в соответствии с требованиями к научному стилю.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В рецензируемой статье дано определение системы управления персоналом, рассмотрена специфика управления человеческими ресурсами в банковской сфере.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Авторами статьи на примере четырех банков, входящих в двадцатку крупнейших финансовых учреждений России (АО «Райффайзенбанк», ПАО «Росбанк», ПАО «Сбербанк» и ПАО «ВТБ») проанализирован комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности работы банковского персонала.

6. Исполнение методов научного познания

При написании статьи кроме анализа документальной информации и статистических данных были использованы методы наблюдения, а также анкетирования банковских служащих.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновой
ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист по персоналу
Е.А. Дудорова
Отдел кадров
Самарский государственный университет путей сообщения * кинеторос