

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Староконь Сергей Владимирович

Название статьи Релевантное видение кадровой реальности в условиях нестабильного рынка

1. Актуальность темы

Актуальность тематики работы обусловлена тем, что от эффективно подобранных сотрудников зависит работа всей организации, особенно это касается высококвалифицированных специалистов, опытных руководителей.

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость работы состоит в том, что содержащиеся в ней концептуальные и методические положения позволяют обосновать и развить существующие научные представления о роли и значении кадровой политики в системе социально-трудовых отношений.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности авторов в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье представлены основные особенности функционирования рекрутинговых агентств в современных условиях. Проанализированы этапы и методы рекрутинга, задачи рекрутинговых агентств и их проблемы.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Рассматривается современная ситуация на рынке труда, где происходит серьезная борьба компаний не просто за человеческие ресурсы, а за таланты, которые способствуют повышению конкурентоспособности организаций и призваны им помочь в решении задач инновационной экономики.

6. Исполнение методов научного познания

При написании статьи были использованы такие методы научного исследования, как изучение научной литературы по выбранной тематике, аналитический и сравнительный методы.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновой М.Н.
ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист по персоналу
Е.А. Дудорова

