

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Курицына Наталья Игоревна

Название статьи Кадровый потенциал как конкурентное преимущество организации

1. Актуальность темы

В статье актуализируются вопросы, раскрывающие современные подходы к оценке кадрового потенциала организации. Это обусловлено тем, что кадровые ресурсы являются главным источником производительности работы и преуспевания компании.

2. Научная новизна, значимость работы

Практическая значимость работы заключается в том, что сформулированные автором статьи выводы доведены до конкретных рекомендаций и могут быть применены в деловой практике торговых организаций.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Автором статьи раскрывается проблематика роли и значение оценки кадрового потенциала современной организации в сложных условиях хозяйствования.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В статье подробно рассмотрены экономические аспекты оценки кадрового потенциала торговой компании. В результате проведенного анализа автором статьи сформулированы выводы, которые помогут в дальнейшем раскрытии исследуемой проблемы, которая все чаще затрагивается учеными и практиками в нашей стране.

6. Исполнение методов научного познания

При написании статьи применялись общие методы научного анализа экономических явлений, экономико-статистические методы сбора и обработки информации.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Рецензируемая статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Харитоновна Марина Николаевна

Ученая степень к. э. н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра «Экономика и финансы» Самарского государственного университета путей сообщения

Подпись Харитоновой М.Н.
ЗАБЕРЯЮ
Ведущий специалист по персоналу
Е.А. Дудорова

