

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор: Семенова Е.Н.

Название статьи: Российский и зарубежный опыт адаптации персонала

1. Актуальность темы – определяется тем, что именно человеческий ресурс считается самым дорогим с экономической точки зрения, а нежелание инвестировать в персонал лишает возможности компании эффективно его использовать.
2. Научная новизна, значимость работы - связана с рассмотрением вопросов необходимости акцентирования достаточного внимания вопросам адаптации вновь принятых сотрудников. Рассмотрен зарубежный опыт адаптации персонала, а также разновидности адаптации, а также цели, устанавливаемые работодателем при организации адаптационного периода для новичков.
3. Логичность и последовательность изложения материала – материал изложен последовательно и логично.
4. Проведение анализа по заявленной проблематике – аналитический материал исследования соответствует заявленной проблематике. В статье приведены примеры адаптационных схем для новых сотрудников в разных странах.
5. Статистическая обработка материалов (эксперимент) – не требуется.
6. Исполнение методов научного познания - использованы эмпирические и теоретические методы исследования, адекватно примененные для оформления изложенных в статье данных.
7. Цитируемость научных источников – использованы источники с 2006 по 2017 гг., охватывающие проблематику рассматриваемого направления исследования.
8. Научный стиль изложения, терминология - в статье корректно использована научная терминология.
9. Соответствие правилам оформления - соответствует.
10. Замечания рецензента (если есть) – отсутствуют

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Дудкина О.В.

Ученая степень: Кандидат социологических наук

Должность: Доцент

Место работы: Донской государственный технический университет

Подпись к.с.н., доц. Дудкиной О.В. заверяю:

Декан факультета Сервис и туризм,

д.ф.н., проф.



Минасян Л.А.