

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Трегулова Н.Г., Попова М.Ю.

Название статьи Зарубежные методики экономической оценки трудового потенциала

1. Актуальность темы

В современное время существует большое количество методов оценки трудового потенциала, предлагаемых как отечественными, так и зарубежными учеными. В связи с чем обобщение и анализ этих методов, с целью установления их слабых и сильных сторон, является актуальным.

2. Научная новизна, значимость работы

Научной новизной является проведенный SWOT анализ современных методов оценки трудового потенциала, разработанных зарубежными учеными. Раскрыты их слабые и сильные стороны, что является необходимым при обосновании выбора метода оценки.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Материалы в статье изложены в логичной последовательности.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Проведен анализ по заявленной проблематике.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В статье приведены статистическая информация по нормативам количества обслуживания HR специалистов в различных странах.

6. Исполнение методов научного познания

В статье использованы эмпирические и теоретические методы научного познания.

7. Цитируемость научных источников

Автор в статье ссылается на шесть современных источников литературы по теме исследуемых вопросов.

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья изложена в научном стиле, правильно применена терминология.

9. Соответствие правилам оформления

Статья оформлена в соответствии с правилами оформления

10. Замечания рецензента (если есть)

Отсутствуют

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Аблаев Ремзи Рустемович

Ученая степень канд. эконом. наук

Должность доцент кафедры «Экономика предприятия»

Место работы ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»