

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Алаеддин Л.И., Литвина М.И.

Название статьи: Реализация программ карьерного консультирования в организации.

1. Актуальность темы – определяется необходимостью исследования потребности сотрудников современной организации в карьерном консультировании.
2. Научная новизна, значимость работы - в статье рассматриваются вопросы планирования служебной карьеры, в том числе задачи и обязанности консультантов-профессионалов в области управления человеческими ресурсами, необходимость внедрения карьерного консультирования в кадровую практику современных организаций.
3. Логичность и последовательность изложения материала – материал изложен последовательно и логично.
4. Проведение анализа по заявленной проблематике – аналитический материал исследования соответствует заявленной проблематике. Авторами приведен образец анкеты, предлагаемой для опроса в процессе внедрения программы карьерного консультирования, а также определена этапность ее внедрения. Сформулированы преимущества внедрения данной программы.
5. Статистическая обработка материалов (эксперимент) – не требуется.
6. Исполнение методов научного познания - исполнены методы эмпирического и теоретического научного познания, в том числе: научное наблюдение, сравнение, экстраполяция и др.
7. Цитируемость научных источников – использованы источники с 2002 по 2020гг., адекватно охватывающие проблематику рассматриваемого направления исследования.
8. Научный стиль изложения, терминология - в статье корректно использована научная терминология.
9. Соответствие правилам оформления - соответствует.
10. Замечания рецензента (если есть) – отсутствуют

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Дудкина О.В.



Ученая степень: Кандидат социологических наук

Должность: Доцент

Место работы: Донской государственный технический университет