

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

### *Авторы*

Рябов Егор Александрович, Краковская Ирина Николаевна

### *Название статьи*

«Принципы управления человеческими ресурсами и факторы, оказывающие на него влияние».

### *Актуальность темы*

Современный этап развития всех стран мира, включая Россию, характеризуется как переходный от индустриальной эпохи к постиндустриальной, когда взамен ограниченной концепции экономического роста предлагаются новые подходы в экономике – организационный, социальный, психологический и др., в которых человек рассматривается во всей совокупности его качественных характеристик.

Актуальность выбранной проблемы исследования обусловлена тем, что создавшаяся в нашей стране ситуация изменения экономической и политической систем одновременно несут как большие возможности, так и серьезные угрозы для каждой личности, устойчивости её существования, вносят значительную степень неопределенности в жизнь практически каждого человека.

Управление персоналом в такой ситуации приобретает особую значимость: оно позволяет обобщить и реализовать целый спектр вопросов адаптации человека к внешним условиям, учет личностного фактора в построении системы управления персоналом организации.

### *Научная новизна, значимость работы*

Статья отличается научной новизной; имеет определенную научную значимость, может быть полезна студентам и аспирантам, занимающимся исследованиями актуальных вопросов в области управления человеческими ресурсами.

### *Логичность и последовательность изложения материала*

Материалы исследования последовательно изложены, выводы авторов логичны и доказаны ими в рецензируемой статье.

### *Проведение анализа по заявленной проблематике*

В рецензируемой работе представлен теоретический анализ основных принципов управления человеческими ресурсами.

*Статистическая обработка материалов (эксперимент)*

В статье авторы проводят аналитический обзор и группировку внешних и внутренних факторов, оказывающих влияние на эффективность процесса управления человеческими ресурсами компании.

*Исполнение методов научного познания*

В статье использованы теоретические методы научного познания.

*Цитируемость научных источников*

Обзор научных работ проведен в достаточном объеме и позволяет сделать соответствующие непротиворечивые выводы в работе.

*Научный стиль изложения, терминология*

Статья хорошо структурирована, выводы логичны. Работа написана с использованием научной терминологии, четким и понятным языком.

*Соответствие правилам оформления*

Работа соответствует предъявляемым требованиям к оформлению.

*Замечания рецензента (если есть)*

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать</u> <u>безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Глехурай-Берзегова Лариса Талибовна

Ученая степень доктор экономических наук

Должность профессор кафедры экономической безопасности и управления трудовыми ресурсами

Место работы ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»