

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы Амарян Ани Арменовна, Литвина Мария Иосифовна

Название статьи Возможности развития организационной культуры банка

### **1. Актуальность темы**

Потребление домохозяйств в Российской Федерации является основной движущей силой роста. Это подтверждает исследование вклада компонентов спроса в экономический рост. Однако ослабление рубля, высокий уровень задолженности домохозяйств и ускорение инфляции привели к снижению доходов домохозяйств, а следовательно, и к замедлению потребления.

Очевидно, что потребительское кредитование в России в период пандемии имеет свои особенности, которые влияют на развитие отечественной экономики. Исходя из дискуссионности исследуемой авторами проблематики можно утверждать, что тема статьи актуальна и своевременна.

### **2. Научная новизна, значимость работы**

В статье авторы проводят исследование организационной культуры банка с целью выявления возможностей ее развития с помощью системы мотивации. Дана характеристика некоторых особенностей деятельности банковских работников. Для диагностики организационной культуры использована модель Д. Денисона. В ПАО «СДМ-Банк» проведен опрос по опроснику Д. Денисона. Проанализированы результаты диагностики организационной культуры. Сделаны предложения по использованию системы мотивации и стимулирования сотрудников для развития культуры ПАО «СДМ-Банк». Показана эффективность сформулированных предложений.

### **3. Логичность и последовательность изложения материала**

Структура статьи логична, материал излагается последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе авторов к решению поставленной цели.

### **4. Проведение анализа по заявленной проблематике**

Автором проведен достаточный анализ публикаций по заявленной проблематике.

### **5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)**

Диагностика организационной культуры ПАО «СДМ-Банк» проводилась авторами с помощью методики Д. Денисона, которая получила достаточно широкую известность, в том числе в России. Согласно этой методике, сотрудникам организации (занимающим, прежде всего, руководящие должности) предлагается заполнить анкету, где по четырем параметрам (миссия, вовлеченность, согласованность, способность к адаптации) представлены шестьдесят вопросов.

### **6. Исполнение методов научного познания**

В работе использованы методы статистического исследования анализа данных, математического моделирования, а также табличные и графические способы анализа.

### **7. Цитируемость научных источников**

Авторами не процитированы научные источники.

**8. Научный стиль изложения, терминология**

Научный стиль изложения и язык статьи лаконичный, корректный и понятный.

**9. Соответствие правилам оформления**

Статья соответствует общепринятым правилам оформления публикаций такого рода

**10. Замечания рецензента (если есть)**

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент **Бессарабов Владислав Олегович**

Ученая степень **кандидат экономических наук**

Должность **доцент, докторант кафедры бухгалтерского учёта**

Место работы **ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»**