

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор **Сулимин В.В.**

Название статьи **Система мотивации кадров в медицинских учреждениях**

### **1. Актуальность темы**

Одной из главных задач современного медицинского учреждения является формирование эффективной системы управления, в реализации которой огромную роль играет отлаженная система мотивации персонала. В наше время различные научные и бизнес издания публикуют результаты исследований, проведенные с целью определения результативных сотрудников и поиска оптимальных методов мотивации, в котором принимают участие руководители и сотрудники более тысячи компаний.

Вышесказанное подчеркивает актуальность статьи.

### **2. Научная новизна, значимость работы**

Автором акцентировано внимание на том, что посредством грамотно построенной системы мотивации персонала учреждений и организаций системы государственного управления обеспечиваются качественная реализация планов развития, высокие результаты достижения стратегических целей. Добиться максимальной эффективности процессов государственного управления можно только посредством повышения мотивации трудовой деятельности персонала. В статье рассмотрены основные критерии мотивационной работы в учреждениях системы воплощения планов улучшения благосостояния общества.

### **3. Логичность и последовательность изложения материала**

Структура статьи логична, материал излагается последовательно.

### **4. Проведение анализа по заявленной проблематике**

Автором проведен избирательный анализ публикаций по заявленной проблематике.

### **5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)**

Не проводился

### **6. Исполнение методов научного познания**

В работе использованы методы анализа, синтеза, индукции и дедукции

### **7. Цитируемость научных источников**

Автором процитированы отдельные научные источники.

### **8. Научный стиль изложения, терминология**

Научный стиль изложения и язык статьи лаконичный, корректный и понятный.

### **9. Соответствие правилам оформления**

Статья соответствует общепринятым правилам оформления публикаций такого рода

**10. Замечания рецензента (если есть)**

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент **Бессарабов Владислав Олегович**

Ученая степень **кандидат экономических наук**

Ученое звание **доцент**

Должность **доцент, докторант кафедры бухгалтерского учёта**

Место работы **ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»**

