

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор **Бюллер Е.А., Глехурай-Берзегова Л.Т., Нагоева Д.Ш.**

Название статьи **Менеджмент персонала: оплата труда и ее стимулирующее воздействие**

1. Актуальность темы

Реалиями в настоящее время являются проблемы формирования и регулирования доходов населения, тесно связанные с вопросами организации оплаты труда на всех уровнях управления – от федерального до отдельных предприятий и организаций. Оплата труда обладает для человека абсолютной и безусловной значимостью, т. е. является приоритетной ценностью, важнейшей целью трудовой деятельности.

Исходя из этого тема статьи крайне актуальна.

2. Научная новизна, значимость работы

Авторы в статье обращают внимание на то, что важнейшей составляющей в системе управления персоналом является система оплаты труда. Результат работы организации в целом и отдельного работника зависит от того, насколько продумана и эффективна мотивация и стимулирование персонала. Рейтинговая система оплаты труда повышает мотивационную активность сотрудников. Конкурентоспособность предприятия растет на внутреннем и внешнем рынке, так как повышается так называемая прозрачность предприятия для его потенциальных инвесторов.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи логична, материал излагается последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе авторов к решению поставленной цели.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Авторами проведен избирательный анализ публикаций по заявленной проблематике.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Не проводился

6. Исполнение методов научного познания

В работе использованы методы анализа, синтеза, индукции и дедукции

7. Цитируемость научных источников

Авторами косвенно процитированы отдельные научные источники.

8. Научный стиль изложения, терминология

Научный стиль изложения и язык статьи лаконичный, корректный и понятный.

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует общепринятым правилам оформления публикаций такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент Бессарабов Владислав Олегович

Ученая степень кандидат экономических наук

Ученое звание доцент

Должность доцент, докторант кафедры бухгалтерского учёта

Место работы ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

