

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Комарова О.М., Хромова Е.Р.

Название статьи: Совершенствование системы ротации персонала с учетом системы оценочных показателей

1. Актуальность темы

Управление персоналом в кризисной ситуации является важнейшей характеристикой экономической деятельности любой организации. Многообразие подходов к разработке стратегии управления создает возможности для обоснования кадровой политики, ее пересмотра, развития, совершенствования и оценки. В связи с этим, проблема совершенствования системы формирования и развития кадров и оценка ее эффективности, затронутая авторами в рамках представленной статьи, является актуальной.

2. Научная новизна, значимость работы

Раскрытие особенностей, процесса формирования современной системы ротации персонала как перспективной стратегии управления кадрами.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи характеризуется логичностью изложения материала.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Дается полный и развернутый анализ проблем.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Для данного исследования статистическая обработка материалов (эксперимент) не является необходимой

6. Исполнение методов научного познания

Авторы используют теоретические методы исследования, методы системного и ситуационного анализ, инструменты теории управления.

7. Цитируемость научных источников

В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследования.

8. Научный стиль изложения, терминология

Стиль изложения и терминология соответствуют научному, используется терминология, характерная для данной предметной области

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует правилам оформления

10. Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент

д.э.н., доцент кафедры
системного анализа и управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»

