

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор **Бюллер Е.А., Глехурай-Берзегова Л.Т., Нагоева Д.Ш.**

Название статьи **Методы управления персоналом: от теории к практике**

1. Актуальность темы

Методы управления персоналом являются неотъемлемой и важнейшей составляющей системы управления любого предприятия. Они одинаково важны как в сфере управления крупными холдингами, так и на малых предприятиях с общей численностью сотрудников до 50 человек. Исследование методов управления персоналом необходимо для эффективного управления организацией.

Вышесказанное наилучшим образом подчеркивает актуальность статьи.

2. Научная новизна, значимость работы

Авторы в статье обращают внимание на то, что часто в организации просто вынуждены разрабатывать новую системы стимулирования, так как сотрудники не могут достичь тех результатов, на которые рассчитывает руководство организации: организация не развивается, наблюдаются срывы планов, наблюдается высокая текучесть персонала, нет проявления инициативы со стороны работников и т.д. Исходя из этого, основной целью разработки и внедрения системы стимулирования персонала является повышение эффективности деятельности. Это должно быть достигнуто за счет единства целей и действий администрации и персонала, за счет более эффективной работы каждого сотрудника

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи логична, материал излагается последовательно, а его содержание свидетельствует о творческом подходе авторов к решению поставленной цели.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Авторами проведен избирательный анализ публикаций по заявленной проблематике.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Не проводился

6. Исполнение методов научного познания

В работе использованы методы анализа, синтеза, индукции и дедукции

7. Цитируемость научных источников

Авторами косвенно процитированы отдельные научные источники.

8. Научный стиль изложения, терминология

Научный стиль изложения и язык статьи лаконичный, корректный и понятный.

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует общепринятым правилам оформления публикаций такого рода

10. Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент **Бессарабов Владислав Олегович**

Ученая степень **кандидат экономических наук**

Ученое звание **доцент**

Должность **доцент, докторант кафедры бухгалтерского учёта**

Место работы **ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»**

