

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Богатырева М.Р., Шарипова А.А.

Название статьи: Адаптационные мероприятия для новых сотрудников

1. Актуальность темы – определяется необходимостью изучения особенностей коммуникативного поведения в период первичной адаптации сотрудников.
2. Научная новизна, значимость работы – в исследовании представлены факторы, влияющие на первичный процесс адаптации с позиции компании-нанимателя, а также с позиции нанимаемого сотрудника. Приведены факторы, ограничивающие первичную адаптацию сотрудников.
3. Логичность и последовательность изложения материала – материал изложен последовательно и логично.
4. Проведение анализа по заявленной проблематике – аналитический материал исследования соответствует заявленной проблематике. В статье приведен перечень ключевых положений первичной адаптации, а также перечень специалистов, с которыми в первую очередь будет взаимодействовать новый сотрудник.
5. Статистическая обработка материалов (эксперимент) – не требуется.
6. Исполнение методов научного познания – использованы эмпирические и теоретические методы исследования, адекватно примененные для оформления изложенных в статье данных.
7. Цитируемость научных источников – использованы актуальные источники с 2019 по 2022 гг., охватывающие проблематику рассматриваемого направления исследования.
8. Научный стиль изложения, терминология – в статье корректно использована научная терминология.
9. Соответствие правилам оформления – соответствует.
10. Замечания рецензента (если есть) – отсутствуют

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Дудкина О.В.



Ученая степень: Кандидат социологических наук

Должность: Доцент

Место работы: Донской государственный технический университет