

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы: Титкова М.В.

Название статьи: **Лидерство как перспективная технология управления человеческими ресурсами в условиях изменяющегося мира**

1. Актуальность темы

Актуальность темы состоит в изучении лидерства как перспективной социально-психологической технологии управления, которая в условиях современной действительности способна обеспечить гибкое реагирование организации на изменяющиеся условия внешней среды и эффективное организационное развитие.

Научная новизна, значимость работы

Представленный материал обладает научной новизной, которая проявляется в авторском представлении лидерства. Лидерство рассматривается как перспективная социально-психологическая технология управления, которая в условиях современной действительности способна обеспечить гибкое реагирование организации на изменяющиеся условия внешней среды и эффективное организационное развитие.

2. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи характеризуется логичностью изложения материала.

3. Проведение анализа по заявленной проблематике

Дается полный и развернутый анализ проблем.

4. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Для данного исследования статистическая обработка материалов (эксперимент) не является необходимой

5. Исполнение методов научного познания

Авторы используют аналитический и сравнительный методы исследования,

6. Цитируемость научных источников

В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследования.

7. Научный стиль изложения, терминология

Стиль изложения научный, используется терминология, характерная для данной предметной области

8. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует правилам оформления

9. Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент

д.э.н., доцент кафедры
системного анализа и управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»

И.Н. Булгакова

Подпись

