

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Авторы Орлова М.А., Текучева С.Н.

Название статьи Аудит персонала и его роль построения кадрового менеджмента персонала

### 1. Актуальность темы

Тема статьи актуальна в современных условиях, так как постоянно усиливается интерес к управлению человеческими ресурсами в российских компаниях, но данный вопрос недостаточно проработан, требуется совершенствования методического подхода.

### 2. Научная новизна, значимость работы

Статья представляет собой обзор методов осуществления кадрового потенциала. Особое внимание уделяется эффективности работы службы управления персоналом в организациях.

### 3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи логична и последовательна, что позволяет читателю легко следовать за изложенными аргументами.

### 4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Авторы статьи анализируют целесообразность и необходимость аудита персонала в организации, а также методы осуществления кадрового аудита. Все выводы органично вписываются в заявленную проблематику статьи.

### 5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В статье не представлены результаты статистической обработки материалов и экспериментов.

### 6. Исполнение методов научного познания

Авторы статьи использовали метод сравнительного анализа, метод соответствия определенным параметрам и систематизации научных данных.

### 7. Цитируемость научных источников

Источники, использованные автором, отражают современный взгляд на проблему и являются достаточно актуальными.

### 8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

### 9. Соответствие правилам оформления

Статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к научным работам такого рода.

### 10. Замечания рецензента

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Бабкина Анастасия Валентиновна

Ученая степень: кандидат экономических наук

Должность: доцент

Место работы: ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева» Руководитель службы кадровой политики и приема персонала



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации