

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Попова Юлия Александровна

Название статьи Ключевые принципы организации расчетов по оплате труда в соответствии с МСФО и российской практикой

1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. В данной научной работе рассматриваются основные варианты расчета оплаты труда в зависимости от применяемой нанимателем системы. Отдельно

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в том, что анализируются отличия в регулировании данной сферы на базе международных стандартов и исходя из отечественной практики, а также раскрывается классификация выплат сотрудникам в соответствии с МСФО 19 "Вознаграждения работникам".

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье в результате обзорного исследования приводятся ключевые принципы, основания и особенности учета расходов по оплате труда (с установленными выплатами и с установленными взносами).

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на анализе отличительных черт возникновения и расчета актуарных прибылей и убытков в рамках учета вознаграждений работникам.

6. Исполнение методов научного познания

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы познания, в частности, методы экономического и логического анализа, системный метод, синтез, метод декомпозиции, имитационное моделирование.

