

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Попов Юрий Александрович

Название статьи Ключевые факторы возникновения и методики преодоления организационного стресса в рамках деятельности современных компаний

1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. В данной научной работе раскрывается сущность феномена стресса и два основных варианта его влияния на личность в рамках осуществляемой ею деятельности (эустресс и дистресс). Отражена

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в подробном отражении основных причин и факторов возникновения данного состояния в процессе функционирования сотрудников современных организаций.

3. Логичность и последовательность изложения материала. Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В работе приводятся потенциальные последствия влияния на работников состояния стресса. Раскрывается актуальность и значение деятельности по управлению организационным стрессом. Анализируются ключевые принципы и возможные мероприятия, осуществляемые в рамках внутриорганизационного стресс-менеджмента.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на роли адаптационных механизмов личности в процессе работы со стрессом и приведении актуальных методов адаптации и оптимизации психического состояния сотрудников современных организаций.

6. Исполнение методов научного познания

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы познания, в частности, методы экономического и логического анализа, системный метод, синтез, метод декомпозиции, имитационное моделирование.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему.

