

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Титкова Мария Викторовна

Название статьи Конфликты в организации

1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. В статье анализируется проблема конфликтов в современных организациях, рассматривается содержание таких конфликтов.

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в том, что раскрывается значение конфликтологической компетентности сотрудников и ее основные составляющие.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье в результате обзорного исследования подчеркивается, что любой конфликт может оказывать как деструктивное влияние на производительность организации, снижая показатели ее эффективности, так и способствовать конструктивным изменениям, если осуществлять грамотное управление конфликтом и обеспечивать его разрешение.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на рассмотрении основных причин конфликтов в организации и обозначении конструктивных последствий таких конфликтов.

6. Исполнение методов научного познания

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы познания, в частности, методы экономического и логического анализа, системный метод, синтез, метод декомпозиции, имитационное моделирование.

7. Цитируемость научных источников

