

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Попов Юрий Александрович,

Название статьи **Применение методик кадрового менеджмента в рамках повышения эффективности современных организаций**

1. Актуальность темы Современное общество находится на стадии довольно сложного периода экономики, особенно сейчас в среде рыночных отношений, основополагающим звеном является человеческий фактор и капитал. Объектом рассмотрения в данной статье выбрана работа с кадрами, так как именно они являются ключевым фактором в современном демократическом обществе и в реализации эффективного производства на рынке труда. Таким образом, можно отметить, что зарождается наука, в которой изучаются теории и методы управления персоналом, где также используются психологические, социологические и педагогические исследования в кадровой работе, что в дальнейшем создает эффективный управленческий механизм персоналом в разных областях профессиональной деятельности человека и общества в целом.
2. Научная новизна, значимость работы: Задача любой современной организации, будь то государственный аппарат или маленькая частная компания – добиться эффективности. Для достижения этой цели используются различные аспекты управления. Переходя к рассмотрению стратегий, методов реализации и оценке эффективности их применения на практике, необходимо пояснить, что из себя представляет кадровый менеджмент и какие цели он преследует.
3. Логичность и последовательность изложения материала Материал изложен логично и последовательно.
4. Проведение анализа по заявленной проблематике Анализ проведен в достаточном объеме
5. Статистическая обработка материалов (эксперимент):-.
6. Исполнение методов научного познания Использованы методы познания, анализа и синтеза, обобщения научной литературы, систематизации.
7. Цитируемость научных источников В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследования.
8. Научный стиль изложения, терминология Стиль изложения и терминология соответствуют научному, используется терминология, характерная для данной предметной области.
9. Соответствие правилам оформления Статья соответствует правилам оформления.
10. Замечания рецензента (если есть)

| Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть) | | |
|--|--|------------------------|
| Публиковать безусловно | Публиковать после доработки/устранения замечаний | Отклонить (обосновать) |

Рецензент: Тимчук Оксана Григорьевна – к.э.н., доцент кафедры «Экономики и цифровых бизнестехнологий». Иркутский национальный исследовательский технический университет