

## РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Титкова Мария Викторовна

Название статьи Стили разрешения межличностных конфликтов в организации

### 1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. В статье рассматриваются различные подходы отечественных и зарубежных исследователей к сущности понятия «конфликт в организации».

### 2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в обозначении некоторых факторов возникновения межличностных конфликтов в организации.

### 3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

### 4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье в результате обзорного исследования проведен анализ основных стилей поведения человека в межличностном конфликте, среди которых конкуренция, избегание, приспособление, компромисс, сотрудничество.

### 5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на том, что конфликты в организациях являются распространенным и неизбежным явлением. В контексте организационной жизни взаимодействует и переплетается множество аспектов, связанных как с деловой, профессиональной сферой, так и с вопросами личного характера и межличностных отношений.

### 6. Исполнение методов научного познания

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы познания, в частности, методы экономического и логического анализа, системный метод, синтез, метод декомпозиции, имитационное моделирование.

### 7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему.

8. Научный стиль изложения, терминология

В целом научная статья носит логически выстроенный и законченный характер. Рецензируемый материал аргументирован, имеет ссылки на используемые литературные источники.

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода.

10. Замечания рецензента (если есть)

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент

Бюллер Елена Александровна

Ученая степень к.э.н., доцент

Должность доцент

Место работы кафедра менеджмента Адыгейского государственного университета



---