

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Шихалиева Лилия Рустамовна

Название статьи Анализ рынка общественного питания Астраханской области

1. Актуальность темы

Тема статьи актуальна, так как успех в общественном питании зависит от способности настраиваться на пульс своей клиентуры, а рынок общественного питания Астраханской области имеет тенденции к динамичному развитию.

2. Научная новизна, значимость работы

В статье рассматриваются особенности рынка общественного питания Астраханской области.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи логична и последовательна, что позволяет читателю легко следовать за изложенными аргументами.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Автор статьи анализирует рынок общественного питания в Астраханской области в период с 2020 года по 2022 год.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В статье представлена динамика оборота предприятий общественного питания; расходов на питание вне дома и доставку готовой еды; структура рынка общественного питания Астраханской области.

6. Исполнение методов научного познания

Автор использует методы анализа научных публикаций, метод сравнений и аналогий, обобщение и переход от общего к частному.

7. Цитируемость научных источников

Источники, использованные автором, отражают современный взгляд на проблему и являются достаточно актуальными.

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к научным работам такого рода.

10. Замечания рецензента

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент: Бабкина Анастасия Валентиновна

Ученая степень: кандидат экономических наук

Должность: доцент

Место работы: ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева»


ПОДПИСЬ
ЗАВЕРЯЮ



Руководитель службы кадровой
политики и приема персонала



