

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор: **Титкова М. В.**

Название статьи: **Лидерство в управлении человеческими ресурсами**

1. Актуальность темы

Актуальность темы обусловлено необходимостью развития лидерских компетенций среди современной молодежи, которым в системе высшего образования уделяется недостаточное внимание

2. Научная новизна, значимость работы

В статье рассматриваются некоторые подходы к определению сущности лидерства, выделяются основная характеристика и ключевые положения лидерства как подхода к управлению человеческими ресурсами.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи характеризуется логичностью изложения материала.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

Дается полный и развернутый анализ проблем.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Не требуется.

6. Использование методов научного познания

Научные результаты работы были получены с использованием методов анализа, описания и сравнения.

7. Цитируемость научных источников

В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследования.

8. Научный стиль изложения, терминология

Стиль изложения научный, используется терминология, характерная для данной предметной области.

9. Соответствие правилам оформления

Статья соответствует правилам оформления.

10. Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Рецензент

д.э.н., доцент кафедры
системного анализа и управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»

И.Н. Булгакова