

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Попов Юрий Александрович

Название статьи Формирование системы мотивации персонала на основе современных типологий сотрудников организации

1. Актуальность темы

Актуальность темы обусловлена тем, что в современном обществе роль механизмов мотивации растёт. Мотивация является эффективным средством качественного изменения трудовой активности персонала.

2. Научная новизна, значимость работы

Новизна и значимость состоят в том, что в работе рассматривается содержание механизмов мотивации как одной из важнейших составляющих управления персоналом современных компаний, приводятся определения данного понятия и сущностные подходы к нему, раскрывается механизм мотивации как сложный многоуровневый процесс, отражено значение оценки персонала в процессе формирования и развития системы мотивации, анализируются несколько современных типологий сотрудников организаций, приводятся ряд важнейших принципов управления персоналом современных компаний, а также перечень мероприятий, которые способствуют выработке системы механизмов мотивации сотрудников с целью осуществления креативной, инновационной деятельности и достижения высокой эффективности.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Структура статьи характеризуется логичностью изложения материала.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

По результатам исследования автором сделаны выводы в соответствии с поставленной целью.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

В рецензируемой работе не представлены результаты статистической обработки.

6. Исполнение методов научного познания

Автором использованы общенаучные методы исследования такие, как метод сравнений и аналогий, дедуктивный метод, метод обобщений.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему.

8. Научный стиль изложения, терминология

Статья написана четким и понятным языком, не перегружена излишней узкоспециальной терминологией.

9. Соответствие правилам оформления

Научная статья полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого рода.

10. Замечания рецензента

Замечаний по работе нет.

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)

<u>Публиковать безусловно</u>	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)
-------------------------------	--------------------------------------------------	------------------------

Рецензент: Пучкова Ольга Сергеевна

Ученая степень: кандидат экономических наук

Должность: доцент кафедры прикладной информатики

Место работы: ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева»



Ильин - РА. Ильин СВ

Ведущий специалист по качеству
И.А. Настухова