

УДК 65.011.4

Попова Ю.А. Ключевые факторы и показатели, определяющие эффективность деятельности современного предприятия

Key factors and indicators determining the efficiency of a modern enterprise

Попова Юлия Александровна,

старший преподаватель кафедры бухгалтерского учёта и аудита,
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
университет промышленных технологий и дизайна»

Popova Julia Alexandrovna,
senior lecturer of the Department of Accounting and Audit,
Saint Petersburg State University
of Industrial Technologies and Design

***Аннотация.** В данной научной работе раскрывается актуальность вопроса анализа и оценки показателей эффективности хозяйственной деятельности современных предприятий. Подробно рассматриваются основные факторы, оказывающие влияние на данную характеристику. Отражены ключевые проблемы в рамках функционирования предприятий в условиях рыночной экономики. Анализируются затратный и ресурсный подходы к оценке эффективности использования вложений, в том числе приведены формулы расчета таких показателей, как издержкоотдача, издержкоемкость, ресурсоотдача, ресурсорентабельность, ресурсоемкость. Раскрывается методика расчета показателей эффективности использования основных фондов, а также оценки уровня интенсивности использования человеческих ресурсов на предприятии на основе показателей производительности труда.*

***Ключевые слова:** экономическая эффективность, хозяйственная деятельность, капитал, основные фонды, оборотные средства, резервы, прибыль, выручка, рентабельность.*

***Abstract.** In this scientific work, the relevance of the issue of analysis and evaluation of economic performance indicators of modern enterprises is revealed. The main factors influencing this characteristic are considered in detail. The key problems within the framework of the functioning of enterprises in a market economy are reflected. The cost and resource approaches to assessing the effectiveness of using investments are analyzed, including formulas for calculating such indicators as cost efficiency, cost intensity, resource efficiency, resource profitability, resource intensity. The article reveals the methodology for calculating the efficiency indicators of the use of fixed assets, as well as assessing the level of intensity of the use of human resources in an enterprise based on labor productivity indicators.*

***Keywords:** economic efficiency, economic activity, capital, fixed assets, working capital, reserves, profit, revenue, profitability.*

Рецензент: Булгакова Ирина Николаевна - Доктор экономических наук, доцент. Доцент кафедры системного анализа и управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»

В современных условиях конкурентной борьбы, внешнего политического и санкционного давления повышение конкурентоспособности отечественных предприятий имеет одно из первостепенных значений в ходе развития экономики страны. Данная ситуация обозначается не только ростом рыночной доли предприятия в определенных регионах, но и улучшением экономической эффективности его

деятельности. В каждой отрасли экономики можно наблюдать два подхода к увеличению объемов работы: экстенсивный и интенсивный. Первый подразумевает привлечение дополнительных экономических ресурсов для развития, в то время как второй фокусируется на повышении эффективности использования уже имеющихся ресурсов.

Исходя из этого, эффективность хозяйственной деятельности предприятия можно рассматривать, как соотношение между достигнутыми результатами и задействованными ресурсами или затратами. К результатам, в первую очередь, относятся прибыль и выручка, тогда как ресурсами являются основные фонды, оборотные средства и трудозатраты.

Эффективность экономики определяется как система взаимодействий, направленных на достижение целесообразных результатов, которые, в свою очередь, возникают в процессе воспроизводства и находят выражение в торговле, при этом важную роль играют затраты. Актуальность данной темы обусловлена рядом основных аспектов, которые важно учитывать в хозяйственной деятельности предприятия. Во-первых, необходимо осознавать ограниченность ресурсов, что делает их редкими. Во-вторых, в экономической политике первостепенное значение имеет выбор целей и ресурсов, которые помогут их достичь. В-третьих, важно решить задачу эффективного распределения ресурсов. Наконец, необходимо принимать во внимание не только текущие, но и будущие потребности клиентов и общества в целом [9].

С экономической точки зрения результат деятельности организации будет являться эффектом, то есть абсолютным показателем, которого оно достигло. В свою очередь, эффективность выступает относительным, получаемым делением двух абсолютных. Таким образом, изучение данных экономических показателей хозяйственной деятельности нужно проводить системно, соотнося факторы внутренней и внешней среды, влияющих на них. Для этого исследователи-экономисты определили ключевые критерии и показатели в рамках оценки эффективности хозяйственной деятельности предприятия, которые рассмотрим далее.

Анализируя основные факторы, оказывающие влияние на данную характеристику, можно выделить:

- факторы, находящиеся на уровне хозяйства страны (научно-технический прогресс, инвестиционная политика государства, общие социально-экономические тенденции развития);
- территориальные (природно-климатические условия, географическое местоположение, инвестиционный климат и потенциал региона);
- отраслевые (общие сравнительные характеристики отрасли в структуре хозяйства страны, конъюнктура в отрасли);

- интенсивные (рост средней выработки работников, фондоотдачи, капиталоотдачи и снижение трудоемкости, фондоемкости и капиталоёмкости);
- экстенсивные (рост издержек, объема используемых основных фондов и оборотных средств, повышение численности работников);
- структурно-организационные (организационная структура управления, снабжения и сбыта, экономических связей);
- общие (состояние материально-технической базы);
- специфические (соотношение между линейной, функциональной и другими формами организации управления, степень соответствия структуры аппарата управления иерархической структуре хозяйственного процесса, соотношение между отраслевой и территориальной, централизованными и децентрализованными формами управления, уровень механизации и автоматизации управленческих работ, квалификация работников и эффективность труда);
- особые факторы неопределенности и риска [12].

Сделать выводы, насколько хорошо или плохо работает предприятие в динамике на протяжении нескольких лет возможно только исходя из объективной оценки эффективности его хозяйственной деятельности, что, в свою очередь, позволяет решить следующие задачи:

- выявить резервы повышения данного показателя и разработать рекомендации по внедрению их в процесс хозяйствования;
- выбрать основные направления дальнейшего совершенствования элементов управления: учета, контроля, планирования, анализа и т.д. [2].

Одной из ключевых проблем с точки зрения функционирования предприятий в условиях рыночной экономики является недостаток оборотных средств. Исходя из этого, в первую очередь следует искать резервы повышения эффективности использования именно этих активов.

Эффекты от использования оборотных средств зависят от множества как внешних, так и внутренних факторов. К первым можно отнести общую экономическую ситуацию в стране, а также налоговую и кредитную политику государства. Кроме того, важную роль играют также возможности участия в финансируемых из федерального и регионального бюджетов программах. Среди наиболее значимых внешних факторов выделяются кризис неплатежей, уровень налогообложения предприятий и высокие процентные ставки по банковским кредитам и т.п. Данные элементы оказывают существенное влияние на результативность работы с оборотными средствами.

Однако важно заметить, что значительные возможности для повышения эффективности находятся внутри самих предприятий. Особое внимание следует уделить организации запасов, поскольку это является ключевым условием для

улучшения данного показателя. Существуют несколько основных подходов для сокращения запасов. Это и возможность реализации излишков товаров по сниженным ценам, и необходимость улучшения процессов закупок и управления складом, и регулярное проведение анализа плановой потребности в оборотных активах как всего предприятия, так и его отдельных структурных подразделений. Наконец, стремление к сокращению длительности производственного цикла [7].

Практика показывает, что отвлечение оборотных средств на расчеты с дебиторами, иначе говоря, в сферу обращения, не всегда приводит к более качественной продаже товаров. Наоборот, длительное нахождение средств в этой сфере может негативно влиять на финансовую устойчивость предприятия.

С другой стороны, увеличению выручки непосредственно способствует повышение производительности труда работников. Это также приводит к относительному снижению трудозатрат и сокращению периода обращения, что, в свою очередь, ускоряет темпы расширенного воспроизводства. В итоге это позволяет уменьшить расходы на оплату труда и, следовательно, снизить общие затраты, что положительно сказывается на рентабельности.

Кроме того, рост производительности труда ведет к увеличению материального благосостояния работников. Однако этот показатель в первую очередь отражает интересы конкретной отрасли. Эффективность труда работников является более широким понятием, которое связывает результаты их труда с интересами всего хозяйственного комплекса страны, что, в свою очередь, способствует улучшению благосостояния ее граждан [10].

В настоящее время одним из ключевых факторов, способствующих росту производительности труда, является внедрение достижений научно-технического прогресса и повышение уровня технической оснащенности. Важным также является грамотное планирование торговых и производственных пространств.

Эффективность является многогранной экономической категорией. Она зависит не только от достигнутых результатов, но и от объема использованных ресурсов и произведенных затрат за отчетный период. Поэтому необходимо учитывать все факторы, которые могут на нее влиять. Это позволит выявить возможности и основные резервы для ее повышения.

С точки зрения функционирования хозяйственного механизма субъектов любой отрасли критерий эффективности заключен в развитии деятельности ради потребления и достижения других социальных ориентиров. Данный показатель, но в разрезе конкретных хозяйствующих субъектов предполагает повышение общественной производительности труда под влиянием снижения затрат живого и овеществленного труда на выпуск единицы продукции, увеличение объема их деятельности, рост

прибыльности и доходности [6]. Эффективность предприятия всегда проявляется в изменениях результатов его деятельности, что связано с более мобильным использованием внутренних трудовых и материальных ресурсов, раскрытием негативных и позитивных процессов в отношении в процессе функционирования и т.д. Поэтому утверждение, применяемое руководителями организаций, что «эффективность» - это экономия материальных, трудовых, финансовых и др. ресурсов, нельзя считать истинным. Наиболее же актуальным является выявление реально существующих потерь и неиспользованных резервов возможного экономического роста внутри предприятия, а также оценка влияния факторов улучшения организации работы по устранению установленных негативных параметров деятельности.

Исходя из этого, становится понятно, что для комплексного и всестороннего анализа экономической эффективности хозяйственной деятельности предприятия необходима система показателей, которые при этом будут подразделяться на общие и частные.

Первые отражают в целом эффективность использования вложенного капитала организации (основных фондов, оборотных средств и фонда заработной платы) или затрат. Эти две разновидности рассчитываются при использовании двух подходов: затратного (оцениваются произведенные затраты) и ресурсного (определяется использование вложенного капитала) [11].

Рассмотрим основные показатели, используемые при затратном подходе:

– Издержкоотдача (ИО), основной экономический смысл которой - сколько рублей выручки приносит каждый рубль произведенных затрат.

$$ИО = \frac{В}{И}, \quad (1)$$

где В - выручка;

И - сумма затрат.

– Издержкоемкость (ИЕ) - показывает, сколько издержек понесено для получения 1 рубля выручки.

$$ИЕ = \frac{И}{В}, \quad (2)$$

Для комплексной оценки эффективности деятельности может быть использована следующая формула:

$$Э_{\text{комп}} = \frac{В}{\text{ФЗП} + \text{ОФ} + \text{НА} + \text{С}_{\text{об}}}, \quad (3)$$

где $Э_{\text{комп}}$ - комплексный показатель оценки эффективности деятельности предприятия;

ФЗП - фонд заработной платы работников;

ОФ - среднегодовая стоимость основных фондов;

НА - среднегодовая стоимость нематериальных активов;

С_{об} - среднегодовая стоимость оборотных активов [11].

В данном случае дается оценка эффективности использования экономического потенциала при осуществлении основной деятельности предприятий. Он показывает, сколько получено выручки с каждого рубля хозяйственного потенциала. Чем выше его значимость, тем лучше осуществляется деятельность и эффективнее используются ресурсы.

Рассматривая использование ресурсного подхода, возможно выделить следующие обобщающие показатели экономической эффективности деятельности [11]:

– Ресурсоотдача (РО) – оценивается, сколько выручки приходится на 1 рубль вложенного капитала (использованных ресурсов).

$$PO = \frac{B}{BK}, \quad (4)$$

где BK - вложенный капитал (стоимость основных фондов, оборотных средств и фонд заработной платы работников).

– Ресурсорентабельность (РР) – показывает, сколько прибыли приносит 1 рубль использованных ресурсов.

$$PP = \frac{\Pi}{BK}, \quad (5)$$

где Π - прибыль от продаж предприятия.

– Ресурсоемкость (РЕ) – обозначает, сколько вложенного капитала необходимо для получения 1 рубля выручки.

$$PE = \frac{BK}{B}. \quad (6)$$

Если в динамике показатели ресурсоотдачи и ресурсорентабельности должны расти, то показатель ресурсоемкости должен снижаться, то есть для получения 1 рубля выручки должно использоваться все меньшее количество ресурсов.

Для оценки использования каждого конкретного вида ресурсов (основных фондов, оборотных средств, трудовых ресурсов) применяются частные показатели экономической эффективности. Рассмотрим методики их расчета.

Как отмечалось ранее, важное значение с точки зрения повышения эффективности деятельности предприятия имеют вопросы рационального использования оборотных активов, характеризуемого системой экономических показателей и, прежде всего, их оборачиваемостью.

Под ним понимается длительность одного полного кругооборота средств с момента авансирования оборотных активов в денежной форме в запасы товаров до продажи. Оборачиваемость оборотных средств характеризуется рядом взаимосвязанных показателей [3]:

1. Количество оборотов за определенный период (квартал, год):

$$K_o = \frac{B}{OC}, \quad (7)$$

где K_o - количество оборотов;

B - выручка

OC - среднегодовая стоимость оборотных средств.

2. Продолжительность одного оборота (в днях):

$$P_d = \frac{D}{K_o}, \quad (8)$$

где P_d - продолжительность одного оборота в днях;

D - количество дней в периоде;

K_o - количество оборотов оборотных средств.

3. Сумма занятых в организации оборотных активов на единицу выручки:

$$K_z = \frac{OC}{B}, \quad (9)$$

где K_z - коэффициент закрепления «загрузки» оборотных активов.

При равных условиях, чем выше коэффициент оборачиваемости, тем лучше используются оборотные активы. В противовес, снижение длительности оборота свидетельствует о повышении эффективности их использования. В результате сравнения показателей выявляется ускорение или замедление оборачиваемости оборотных активов. В первом случае происходит высвобождение материальных ресурсов и источников их формирования, а во втором в оборот вовлекаются дополнительные средства.

Далее рассмотрим методику расчета показателей эффективности использования основных фондов. Вкупе с оснащенностью основными фондами предприятия, обобщающими среди них, являются [1]:

– Фондовооруженность (ФВ), рассчитываемая по формуле:

$$ФВ = \frac{OF}{Ч}, \quad (10)$$

где OF - среднегодовая стоимость основных фондов;

$Ч$ - среднесписочная численность работников торговой организации.

– Техническая вооруженность (ТВ):

$$ТВ = \frac{OF_a}{Ч}, \quad (11)$$

где OF_a - стоимость активной части основных фондов.

Темпы их роста сопоставляются с темпами роста средней выработки. Желательно, чтобы последние опережали темпы роста технической вооруженности труда, в противном случае происходит снижение фондоотдачи.

– Фондорентабельность (ФР) - обобщающая характеристика эффективности использования основных фондов:

$$\Phi P = \frac{\Pi}{O\Phi}, \quad (12)$$

где Π - прибыль от продаж.

Об уровне интенсивности использования основных фондов можно судить по величине таких показателей, как [4]:

- фондоотдача основных фондов (ΦO) - показывает, сколько выручки приходится на 1 рубль среднегодовой стоимости основных фондов. В динамике рост показателя означает повышение эффективности деятельности:

$$\Phi O = \frac{B}{O\Phi}; \quad (13)$$

- фондоотдача активной части основных фондов (ΦO_a) - рост показателя свидетельствует о повышении эффективности деятельности, так как они играют важную роль в процессе производства:

$$\Phi O_a = \frac{T}{O\Phi_a}; \quad (14)$$

- фондоемкость (ΦE) - обратный фондоотдаче показатель, характеризует, сколько стоимости основных фондов нужно было использовать для получения 1 рубля выручки. В динамике его снижение означает повышение эффективности хозяйствования предприятия:

$$\Phi E = \frac{O\Phi}{B}; \quad (15)$$

- относительная экономия основных фондов ($\mathcal{E}o\Phi$):

$$\mathcal{E}o\Phi = O\Phi_1 - O\Phi_0 * I_B, \quad (16)$$

где I_B - индекс роста выручки в отчетном периоде.

Для оценки уровня интенсивности использования трудовых ресурсов на предприятии применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей производительности труда.

К обобщающим показателям относятся среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка одного работника предприятия.

Среднегодовая выработка одного работника предприятия (CB) - наиболее обобщающий и необходимый для анализа эффективности использования трудовых ресурсов предприятия показатель определяется по формуле [4]:

$$CB = \frac{B}{\chi}; \quad (17)$$

Данные показатели должны расти вкупе с ростом средней заработной платы на предприятии. Так, показатель производительности труда должен опережать рост средней заработной платы работников, именно тогда можно будет говорить, что повышение размера оплаты труда влечет за собой рост средней выработки работников предприятия, но в большем размере. Данный факт характеризует коэффициент опережения роста производительности труда над ростом средней заработной платы

($K_{\text{опер}}$):

$$K_{\text{опер}} = \frac{T_{\Delta CB}}{T_{\Delta CZ}}, \quad (18)$$

где $T_{\Delta CB}$ - темп прироста средней выработки, %;

$T_{\Delta CZ}$ - темп прироста средней заработной платы, % [5].

Когда коэффициент опережения принимает значение больше единицы, это свидетельствует о повышении эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.

Большое значение для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала (РП). Он показывает, сколько прибыли приходится на 1 работника предприятия и рассчитывается:

$$РП = \frac{\Pi}{\text{ч}}, \quad (19)$$

где Π - прибыль от продаж [8].

Увеличение показателя в динамике означает рост эффективности использования трудовых ресурсов, иначе говоря, один человек приносит предприятию все больше прибыли.

Для оценки эффективности использования средств на оплату труда необходимо применять такие показатели, как:

– выручка на 1 рубль фонда заработной платы ($T_{\text{фзп}}$):

$$T_{\text{фзп}} = \frac{В}{\text{ФЗП}}; \quad (20)$$

– прибыль на 1 рубль фонда заработной платы ($\Pi_{\text{фзп}}$):

$$\Pi_{\text{фзп}} = \frac{\Pi}{\text{ФЗП}}; \quad (21)$$

– чистая прибыль на 1 рубль фонда заработной платы ($\text{ЧП}_{\text{фзп}}$):

$$\text{ЧП}_{\text{фзп}} = \frac{\text{ЧП}}{\text{ФЗП}}; \quad (22)$$

где ЧП - чистая прибыль предприятия [8].

Обозначенные показатели в динамике должны возрастать, что позволит сделать вывод о том, что каждый рубль, выплаченный работникам предприятия, приносит соответствующий эффект в виде прибыли или выручки.

Подводя итог, необходимо отметить, что ключевыми экономическими ресурсам предприятия, от рационального использования которых зависит повышение эффективности хозяйствования субъекта, являются основные фонды, оборотные средства и трудовые ресурсы. В конечном итоге все они приводят к достижению прибыли как основной цели предпринимательства в условиях рыночной экономики. Значительный интерес с экономической точки зрения представляют показатели рентабельности, которые характеризуют, сколько прибыли было получено

предприятием с одного рубля затрат, использованных ресурсов и т.д. От верного комплексного применения и верного расчета системы показателей зависит принятие ключевых управленческих решений и результативность функционирования всего предприятия и его отдельных элементов.

Библиографический список

1. Арустамов, Э. А. Основы бизнеса / Э. А. Арустамов. – 6е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2022. – 228 с.
2. Афанасьева, А. Б. Оценка эффективности деятельности предприятия / А. Б. Афанасьева // Молодой ученый. – 2022. – № 37 (432). – С. 27-29.
3. Балабанов, И. Т. Основы финансового менеджмента / И. Т. Балабанов. – Москва: Финансы и статистика, 2017. – 480 с.
4. Гребенников, А. А. Определяем экономическую эффективность предприятия за год / А. А. Гребенников // Планово-экономический отдел. – 2020. – №12. –С. 48-56.
5. Жегалина, А. С. Ключевые показатели эффективности деятельности предприятия / А. С. Жегалина // Молодой ученый. – 2016. – №21. – С. 358-360.
6. Князева Е. В., Шаповал Е. В. Эффективность деятельности предприятия и факторы, влияющие на нее / Е. В. Князева, Е. В. Шаповал // Вестник университета. – 2018. – № 2. – С. 112-115.
7. Косолапова, М. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / М. В. Косолапова, В. А. Свободин. – 3-е изд., стер. – Москва: Дашков и К°, 2020. – 246 с.
8. Отварухина, Н. С. Современный стратегический анализ / Н. С. Отварухина, В. Р. Веснин. – Москва: Изд-во Юрайт, 2024. – 463 с.
9. Пасмурцева, Н. Н. Экономическая эффективность реализации стратегии развития предприятия: подходы к определению и показатели результативности / Н. Н. Пасмурцева // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2018. – № 4 (25). – С. 226-229.
10. Семенов, А. К. Теория менеджмента / А. К. Семенов, В. И. Набоков. – 4-е изд., стер. – Москва: Дашков и К, 2022. – 490 с.
11. Скляренко, В. К. Экономика предприятия / В. К. Скляренко, В. М. Прудников. – 2-е изд. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 192 с.
12. Тарануха, Ю. В., Конкуренция и конкурентоспособность: монография / Ю. В. Тарануха. – Москва: Русайнс, 2020. – 334 с.