

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Попов Юрий Александрович

Название статьи Особенности управления персоналом современных международных компаний

1. Актуальность темы

Статья полностью соответствует тематике журнала. В данной научной работе рассматриваются ключевые особенности и проблемы управления персоналом современных компаний, ведущих свою деятельность в международной бизнес-среде. Анализируются направления и источники привлечения персонала в подобных компаниях. Рассматриваются основные стратегии адаптации сотрудников при назначении на должность в зарубежный филиал.

2. Научная новизна, значимость работы

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в раскрытии вопроса необходимости учета нормативно-правовых положений законодательства тех стран, в которых организация функционирует.

3. Логичность и последовательность изложения материала

Стиль изложения материала четкий и последовательный, что свидетельствует о компетентности автора в исследуемом вопросе.

4. Проведение анализа по заявленной проблематике

В статье в результате обзорного исследования приводятся отличительные черты и причины использования различных типов персонала. Отражена роль различий в культурах стран, проявляющихся в рамках корпоративной культуры и при создании рабочей среды.

5. Статистическая обработка материалов (эксперимент)

Основное внимание в работе акцентировано на анализе основных тенденции, набирающие всё большую популярность в управлении персоналом международных компаний.

6. Исполнение методов научного познания

Методологическую основу исследования составили общенаучные методы познания, в частности, методы экономического и логического анализа, системный метод, синтез, метод декомпозиции, имитационное моделирование.

7. Цитируемость научных источников

Источники, цитируемые в настоящей статье, отражают современную точку зрения на исследуемую проблему.

