

РЕЦЕНЗИЯ НА СТАТЬЮ

Автор Капустина Л.М., Нурматов В.А.

Название статьи **Концептуальные подходы к управлению конкурентоспособностью организации**

Актуальность темы Повышение конкурентоспособности хозяйствующих субъектов является для современной России центральной проблемой, решение которой играет ключевую роль в достижении устойчивого роста экономики, обеспечении оборонной, экономической, технологической безопасности страны, и в целом благополучия нации. Особое значение задачи повышения конкурентоспособности приобретают в связи с процессами глобализации и ростом открытости российской экономики. Конкурентоспособность интегрально характеризует положение страны на мировом рынке. Вместе с тем, поле конкуренции для российских товаропроизводителей значительно расширилось: отечественным предприятиям приходится конкурировать с зарубежными компаниями уже не только на внешнем, но и на внутреннем рынке.

Как показывает практика, многие российские предприятия не готовы к активному ведению конкурентной борьбы, выявлению и завоеванию конкурентных преимуществ. Основными причинами создавшейся ситуации являются недостаточная проработанность теоретических и методологических основ построения систем обеспечения конкурентоспособности, отсутствие у предприятий эффективных управленческих и организационно-экономических механизмов реагирования на изменения внешней и внутренней среды и, безусловно, недостатки их институционального обеспечения

Научная новизна, значимость работы

Повышение конкурентоспособности российских предприятий, а, значит, и всей российской экономики сегодня связывают с инновациями.

К основным теоретико-методологическим результатам, представленным в работе, правомерно отнести: введение в научный оборот терминов «компетентностная конкурентоспособность работника» и «функционально-компетентностная категория»; разработку типового формата матричной модели профессиональных компетенций работника организации в условиях наращивания функциональной гибкости рабочей силы. Соответственно, к методическим результатам: методический подход к разграничению персонала на функционально-компетентностные категории, базирующийся на идее кооперации профессиональных компетенций, и методику оценки уровня компетентностной конкурентоспособности работника. В статье на условных примерах проиллюстрировано использование предложенных методик; в заключение акцентировано внимание на их адекватности своему предназначению, подтвержденное результатами успешной пилотной апробации.

Логичность и последовательность изложения материала Материал изложен логично и последовательно.

Проведение анализа по заявленной проблематике: анализ проведен в достаточном объеме

Статистическая обработка материалов (эксперимент): статистические данные в достаточном объеме.

Исполнение методов научного познания Используются методы познания, анализа и синтеза, обобщения научной литературы, систематизации.

Цитируемость научных источников В статье достаточно хорошо проработана теоретико-методологическая база исследования.

Научный стиль изложения, терминология Стил изложения и терминология соответствуют научному, используется терминология, характерная для данной предметной области.

Соответствие правилам оформления Статья соответствует правилам оформления.

Замечания рецензента (если есть)

Рекомендации к опубликованию (подчеркнуть)		
Публиковать безусловно	Публиковать после доработки/устранения замечаний	Отклонить (обосновать)

Логичность и последовательность изложения материала

Рецензент: Тимчук Оксана Григорьевна – к.э.н., доцент кафедры «Экономики и цифровых бизнес-технологий». Иркутский национальный исследовательский технический университет